

Nachhaltigkeit

AVD Deutschland GmbH & Co. KG



Inhaltsverzeichnis



Definition
Nachhaltigkeit



3 Säulen der
Nachhaltigkeit



Nachhaltigkeit der
AVD Deutschland



Nachhaltigkeit der
Hauptlieferanten



Exkurs:
Verschwendung im
Unternehmen



Quellen

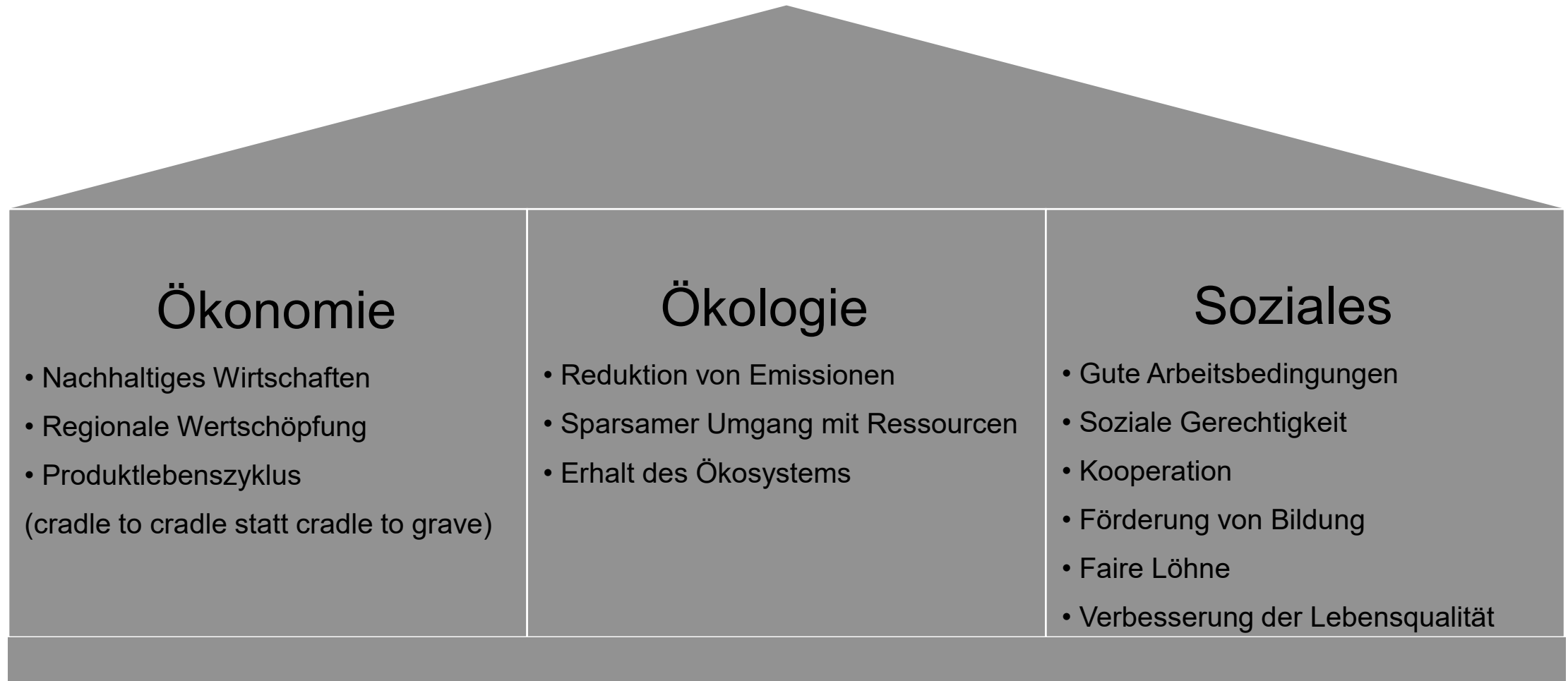
Definition Nachhaltigkeit

- *„**Nachhaltigkeit** impliziert als Zielstellung den Erhalt der natürlichen Lebensgrundlagen. Nachhaltiges Handeln im unternehmerischen Sinne bedeutet daher, **ökonomische, ökologische und soziale Ziele** (Nachhaltigkeitsdreieck) gleichgewichtig zum Wohlergehen heutiger und zukünftiger Generationen in Einklang zu bringen.“*
- **Corporate Social Responsibility (CSR):** Verantwortung des Unternehmens für die Auswirkungen seines Handels. Gewinn soll nicht auf Kosten anderer oder der Umwelt erwirtschaftet werden.

IHK München, 2023.



3 Säulen der Nachhaltigkeit



Nachhaltigkeit der AVD Deutschland



Ökonomie

- Viele Folien und Maschinen Made in EU -> "Regionale Wertschöpfung", im Vergleich zum Wettbewerb.
- Kürzere Transportwege -> Schnellere Verfügbarkeit -> Erhöhung der Kundenzufriedenheit.
- Aufbereitung von Maschinen und Walzen -> Höhere Marge.
- Beratungen vor Ort bei den Kunden möglich -> Erhöhung der Kundenzufriedenheit.

Ökologie

- Viele Folien und Maschinen Made in EU -> Verringerung der Emissionen, durch kürzere Transportwege.
- Inhaltsstoffe und deren Auswirkung auf Mensch und Umwelt werden strenger kontrolliert Vgl. EU Richtlinie 904, 2019.
- Produktlebenszyklus -> Aufbereitung von Maschinen und Walzen (cradle to cradle statt cardle to grave).
- Durch Beratung der Kunden vor Ort kann Verschwendung im Prozess erkannt werden.

Soziales

- Viele Folien und Maschinen Made in EU -> Unterstützung der besseren Arbeitsbedingungen bei den Herstellern.
- Produktlebenszyklus -> Aufbereitung von Maschinen und Walzen -> Aufträge für Beschichter.
- Gute Arbeitsbedingungen und Betriebsklima -> Verbesserung der Mitarbeiterzufriedenheit.



Nachhaltigkeit der Hautpflieferanten

Ökonomie

- Überschuss aus der Produktion wird an Firmen aus der Umgebung abverkauft (viel Plastikindustrie).
- Nutzt Umwelttrend aus -> Biofolie -> Umsatzsteigerung (Gff. durch Abgrenzung von Mitbewerbern).

Ökologie

- Nasskaschier-Biofolie, smart Folien mit weniger Plastik -> Verringerung der Umweltbelastung -> Sparsamer Umgang mit Ressourcen.
- Lokale Zulieferer werden bevorzugt, ständige Forschung nach Plastikersatz.
- Inhaltsstoffe und deren Auswirkung auf Mensch und Umwelt werden strenger kontrolliert Vgl. EU Richtlinie 904, 2019.
- ISO-Zertifizierungen vorhanden (ISO14001, ISO14064, ISO14067); ISO50001 zur energetischen Zertifizierung der Produktionsmaschinen vorhanden.
- Korrekte Müllentsorgung und Förderung von Recycling.

Soziales

- Fahrräder werden bezuschusst und haben eigene Parkplätze.
- Lokale Zulieferer werden bevorzugt.

Ökonomie

- 70% der Teile für die Maschinen kommen von Zulieferern, welche max. 150km entfernt sind.
- Alle Maschinen werden selbst entwickelt -> hohes Know-How -> Techniker hat "kurzen" Weg zu AVD.

Ökologie

- Nahe Zulieferer -> kürzere Transportwege -> geringere Emissionen.
- Maschinen sind sehr langlebig, durchschnittlich >15 Jahre.
- Ersatzteile von Maschinen, welche aus dem Sortiment genommen wurden, werden 10 Jahre lang aufbewahrt.
- Achten darauf, dass der Produktionsprozess der Zulieferer den Regelungen entspricht.

Soziales

- Viele soziale Förderungen werden den Mitarbeitern geboten.
- Kaum Arbeitsunfälle, da Präventivmaßnahmen sehr ernst genommen werden.
- Alle Mitarbeitergespräche finden auf Augenhöhe statt, Vorschläge und Kritik kann jederzeit geäußert werden.
- Versuchen immer die Arbeitsbedingungen bei neuen Zulieferern herauszufinden.

Ökonomie

- Herstellung der Thermokaschiersysteme in Europa -> kürzere, günstigere Transportwege.

Ökologie

- Zulieferer achtet auf die Nutzung energieeffizienter Maschinen, während des Herstellungsprozesses.
- Verpackungen und Paletten werden wiederverwendet.
- Weniger Emissionen durch die Fertigung innerhalb Europas.

Soziales

- Lieferanten ist es wichtig, dass alle Mitarbeiter fair und mit Respekt behandelt werden. Diskriminierung wird nicht geduldet.
- Flexible Arbeitszeiten und Homeoffice sind möglich.
- Alle Mitarbeiter werden über Landesdurchschnitt bezahlt.
- Es gibt Urlaubsgeld und "medical and dental plans".



Quellen

- IHK: Nachhaltigkeit/CSR, in IHK München, 2023, <https://www.ihk-muenchen.de/de/Service/Nachhaltigkeit-CSR/#:~:text=Nachhaltigkeit%20impliziert%20als%20Zielstellung%20den,Generationen%20in%20Einklang%20zu%20bringen>. (abgerufen am 18.07.2023)
- Bundesministerium für Umwelt, Naturschutz, nukleare Sicherheit und Verbraucherschutz: Richtlinie (EU) 2019/904 Kunststoffprodukte – Einwegkunststoffrichtlinie, in BMUV, 2019, <https://www.bmuv.de/gesetz/richtlinie-eu-2019-904-des-europaeischen-parlaments-und-des-rates-vom-5-juni-2019-ueber-die-verringerung-der-auswirkungen-bestimmter-kunststoffprodukte-auf-die-umwelt>. (abgerufen am 18.07.2023)